



ក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និង ហិរញ្ញវត្ថុ
លេខ ៦៦៩ ៈ សហវណ្ណ

ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
ជាតិ សាសនា ព្រះមហាក្សត្រ

ប្រកាសរួម

ស្តីពី

ការពិន័យជាប្រាក់ចំពោះអ្នកប្រព្រឹត្តល្មើសនឹងច្បាប់ស្តីពីការងារ

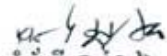
ទេសរដ្ឋមន្ត្រី រដ្ឋមន្ត្រី

ក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុ

រដ្ឋមន្ត្រី

ក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ

- បានឃើញរដ្ឋធម្មនុញ្ញនៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
- បានឃើញព្រះរាជក្រឹត្យលេខ នស/រកត/០៩១៣/៩០៣ ចុះថ្ងៃទី២៤ ខែកញ្ញា ឆ្នាំ២០១៣ ស្តីពីការតែងតាំងរាជរដ្ឋាភិបាលនៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
- បានឃើញព្រះរាជក្រឹត្យលេខ នស/រកត/១២១៣/១៣៩៣ ចុះថ្ងៃទី២១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៣ ស្តីពីការកែសម្រួល និងបំពេញបន្ថែមសមាសភាពរាជរដ្ឋាភិបាលនៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
- បានឃើញព្រះរាជក្រឹត្យលេខ នស/រកត/០៤១៦/៣៦៨ ចុះថ្ងៃទី០៤ ខែមេសា ឆ្នាំ២០១៦ ស្តីពីការកែសម្រួល និងតែងតាំងសមាសភាពរាជរដ្ឋាភិបាលនៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
- បានឃើញព្រះរាជក្រមលេខ ០២/នស/៩៤ ចុះថ្ងៃទី២០ ខែកក្កដា ឆ្នាំ១៩៩៤ ដែលប្រកាសឱ្យប្រើច្បាប់ស្តីពីការរៀបចំ និងការប្រព្រឹត្តទៅនៃគណៈរដ្ឋមន្ត្រី
- បានឃើញព្រះរាជក្រមលេខ នស/រកម/០១៩៦/១៨ ចុះថ្ងៃទី២៤ ខែមករា ឆ្នាំ១៩៩៦ ដែលប្រកាសឱ្យប្រើច្បាប់ស្តីពីការបង្កើតក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុ
- បានឃើញព្រះរាជក្រមលេខ នស/រកម/០១០៨/០០៣ ចុះថ្ងៃទី១៨ ខែមករា ឆ្នាំ២០០៨ ដែលប្រកាសឱ្យប្រើច្បាប់ស្តីពីការបង្កើតក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ
- បានឃើញព្រះរាជក្រមលេខ នស/រកម/០៥០៨/០១៦ ចុះថ្ងៃទី១៣ ខែឧសភា ឆ្នាំ២០០៨ ដែលប្រកាសឱ្យប្រើច្បាប់ស្តីពីប្រព័ន្ធហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ
- បានឃើញព្រះរាជក្រមលេខ នស/រកម/០៣៩៧/០១ ចុះថ្ងៃទី១៣ ខែមីនា ឆ្នាំ១៩៩៧ ដែលប្រកាសឱ្យប្រើច្បាប់ស្តីពីការងារ
- បានឃើញអនុក្រឹត្យលេខ ៤៨៨ អនក្រ.បក ចុះថ្ងៃទី១៦ ខែតុលា ឆ្នាំ២០១៣ ស្តីពីការរៀបចំ និងការប្រព្រឹត្តទៅនៃក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុ


ទំព័រទី ១ នៃ ៦

- បានឃើញអនុក្រឹត្យលេខ ២៨៣ អនក្រ.បក ចុះថ្ងៃទី១៤ ខែវិច្ឆិកា ឆ្នាំ២០១៤ ស្តីពីការរៀបចំ និងការប្រព្រឹត្តទៅ របស់ក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ
- បានឃើញអនុក្រឹត្យលេខ ៨២ អនក្រ.បក ចុះថ្ងៃទី១៦ ខែវិច្ឆិកា ឆ្នាំ១៩៩៩ ស្តីពីបទបញ្ជាទូទៅនៃគណនេយ្យ សាធារណៈ
- បានឃើញបទបញ្ជាលេខ ០៤ បប. ចុះថ្ងៃទី១៥ ខែវិច្ឆិកា ឆ្នាំ២០០៦ របស់រាជរដ្ឋាភិបាល ស្តីពីការពង្រឹងការគ្រប់គ្រង ចំណូលមិនមែនសារពើពន្ធ
- ប្រកាសអន្តរក្រសួងលេខ ៣៧៧ ប.ក/ប្រក ចុះថ្ងៃទី១៤ ខែកញ្ញា ឆ្នាំ២០១៥ ស្តីពីការកែសម្រួលប្រាក់ឈ្នួលយោង ប្រចាំថ្ងៃ របស់ក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ និងក្រសួងយុត្តិធម៌
- ប្រកាសលេខ ២៧២ សហវ.ប្រក ចុះថ្ងៃទី១៧ ខែមីនា ឆ្នាំ២០១១ របស់ក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុស្តីពីការ ដាក់ឱ្យប្រើប្រាស់បង្កាន់ដៃបង់ប្រាក់
- សារាចរណែនាំលេខ ០០៥ សហវ ចុះថ្ងៃទី១៧ ខែមីនា ឆ្នាំ២០១១ របស់ក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុ ស្តីពីការ គ្រប់គ្រងបង្កាន់ដៃបង់ប្រាក់
- សារាចរណែនាំលេខ ០០១ សហវ.ចមព ចុះថ្ងៃទី២៦ ខែកុម្ភៈ ឆ្នាំ២០១៣ ស្តីពីគោលការណ៍ និងនីតិវិធីផ្តល់រង្វាន់ លើកទឹកចិត្តលើការផ្តល់សេវាសាធារណៈ
- យោងតាមការចាំបាច់របស់ក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ និង ក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុ

ស ម្រេច

ប្រការ១ .-

អនុញ្ញាតឱ្យក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ អនុវត្តការប្រមូលចំណូលពិការពិន័យជាប្រាក់ ចំពោះអ្នកប្រព្រឹត្តល្មើសនឹងច្បាប់ស្តីពីការងារ ដើម្បីជាតុលាប្រយោជន៍ដល់ថវិកាជាតិ។

ប្រការ២ .-

កម្រិតទឹកប្រាក់នៃការពិន័យចំពោះអ្នកប្រព្រឹត្តល្មើសនឹងច្បាប់ស្តីពីការងារ ត្រូវបានកំណត់ផ្អែកទៅតាម ស្ថានទម្ងន់នៃអំពើល្មើស និងចែកចេញជាពីរកម្រិត គឺកម្រិតទឹកប្រាក់ពិន័យស្ថិតក្រោមសមត្ថកិច្ចរបស់ក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ និងកម្រិតទឹកប្រាក់ពិន័យអនុលោមតាមការសម្រេចរបស់សាលាជម្រះក្តី ដូចមានចែង លម្អិតនៅក្នុងតារាងឧបសម្ព័ន្ធភ្ជាប់នឹងប្រកាសរួមនេះ។

ចំនួនទឹកប្រាក់ដែលត្រូវពិន័យទៅតាមករណីប្រព្រឹត្តល្មើសនីមួយៗ ត្រូវបានគណនាផ្អែកតាមប្រាក់ឈ្នួល យោងប្រចាំថ្ងៃ និងចំនួនថ្ងៃដែលត្រូវទទួលរងការពិន័យ។ ចំពោះប្រាក់ឈ្នួលយោងប្រចាំថ្ងៃ ត្រូវអនុលោមតាម ការកំណត់នៃប្រកាសអន្តរក្រសួងលេខ ៣៧៧ ប.ក/ប្រក ចុះថ្ងៃទី១៤ ខែកញ្ញា ឆ្នាំ២០១៥ ស្តីពីការកែសម្រួល ប្រាក់ឈ្នួលយោងប្រចាំថ្ងៃ របស់ក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ និងក្រសួងយុត្តិធម៌ ឬ ផ្អែកតាម ប្រកាសអន្តរក្រសួងរវាងក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ និងក្រសួងយុត្តិធម៌ ស្តីពីការកែសម្រួលប្រាក់ ឈ្នួលយោងប្រចាំថ្ងៃ ក្នុងករណីមានការកែសម្រួលប្រកាសអន្តរក្រសួងលេខ ៣៧៧ ប.ក/ប្រក ខាងលើនេះ។

ធ្វើនៅ ភ្នំពេញ ថ្ងៃទី ២ ខែ ៦

ប្រការ៣ .-

ក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ ត្រូវបិទផ្សាយជាសាធារណៈនូវប្រកាសរួម ព្រមទាំងតារាង ឧបសម្ព័ន្ធភ្ជាប់នឹងប្រកាសរួមនេះ។

ប្រការ៤ .-

ក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ ត្រូវកំណត់អំពីនីតិវិធីសម្រាប់អនុវត្តការពិន័យជាប្រាក់ដោយ ក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ ជាពិសេសត្រូវទុករយៈពេលមួយសមស្របសម្រាប់ការបង់ប្រាក់ពិន័យ ចំពោះអ្នកប្រព្រឹត្តល្មើសនឹងច្បាប់ស្តីពីការងារ។

ប្រការ៥ .-

ការបែងចែកភារកិច្ចលើការគ្រប់គ្រង និងការប្រមូលចំណូល រវាងរដ្ឋបាលកណ្តាលក្រសួងការងារ និង បណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ និងមន្ទីរការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈរាជធានី ខេត្ត ត្រូវកំណត់ដោយប្រកាសរបស់ រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ។ ក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ ត្រូវធ្វើប្រកាសនេះ ចំនួនមួយច្បាប់មកក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុ ដើម្បីជ្រាបជាព័ត៌មាន និងសម្រាប់តាមដានការអនុវត្តចំណូល។

ប្រការ៦ .-

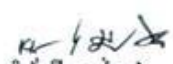
រាល់ការប្រមូល ឬ ការទទួលប្រាក់ចំណូលជាសាច់ប្រាក់ ឬ ជាមូលប្បទានបំពេញ លើការពិន័យជាប្រាក់ចំពោះ អ្នកប្រព្រឹត្តល្មើសនឹងច្បាប់ស្តីពីការងារ ដែលមានចែងនៅក្នុងតារាងឧបសម្ព័ន្ធភ្ជាប់នឹងប្រកាសរួមនេះ ត្រូវប្រើប្រាស់ បង្កាន់ដៃបង់ប្រាក់ ដែលបើកផ្តល់ដោយក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុ ស្របតាមប្រកាសលេខ ២៧២ សហវ.ប្រក ចុះថ្ងៃទី១៧ ខែមីនា ឆ្នាំ២០១១ ស្តីពីការដាក់ឱ្យប្រើប្រាស់បង្កាន់ដៃបង់ប្រាក់ និងសារាចរណែនាំលេខ ០០៥ សហវ.ប្រក ចុះថ្ងៃទី១៧ ខែមីនា ឆ្នាំ២០១១ ស្តីពីការគ្រប់គ្រងបង្កាន់ដៃបង់ប្រាក់ ដែលចេញដោយក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុ។

ប្រការ៧ .-

រដ្ឋបាលកណ្តាលក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ និងមន្ទីរការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ រាជធានី ខេត្ត ត្រូវទទួលខុសត្រូវប្រាក់កាសលើប្រាក់ចំណូលប្រមូលបាន, បង់ប្រាក់ចំណូល និងធ្វើសលាកបំពេញ ចំណូលថវិកាជាតិ ព្រមទាំងចុះកិច្ចបញ្ជាក់គណនេយ្យស្តីពីកិច្ចប្រតិបត្តិការចំណូល និងកត់ត្រាតាមដានប្រាក់ចំណូល នៅក្នុងជំពូក គណនី អនុគណនី នៃមាតិកាចំណូលថវិកា។

ប្រការ៨ .-

ប្រាក់ចំណូលដែលប្រមូលបានពីការពិន័យជាប្រាក់ចំពោះអ្នកប្រព្រឹត្តល្មើសនឹងច្បាប់ស្តីពីការងារ ត្រូវបាន បែងចែកដូចខាងក្រោម ÷


ទំព័រទី ៣ នៃ ៦


១- ការពិន័យជាប្រាក់ដោយក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ

ក. ការបែងចែកសម្រាប់រដ្ឋបាលកណ្តាល

- បង់ចូលថវិកាជាតិ ចំនួន ៣០% នៃប្រាក់ពិន័យដែលប្រមូលបាន
- ផ្តល់រង្វាន់លើកទឹកចិត្តជូនក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ ចំនួន ៦៩% នៃប្រាក់ពិន័យដែលប្រមូលបាន
- ផ្តល់រង្វាន់លើកទឹកចិត្តជូនក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុ ចំនួន ១% នៃប្រាក់ពិន័យដែលប្រមូលបាន។

ខ. ការបែងចែកសម្រាប់មន្ទីរជំនាញរាជធានី ខេត្ត

- បង់ចូលថវិកាជាតិ ចំនួន ៣០% នៃប្រាក់ពិន័យដែលប្រមូលបាន
- ផ្តល់រង្វាន់លើកទឹកចិត្តជូនមន្ទីរការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈរាជធានី ខេត្ត ចំនួន ៦៩% នៃប្រាក់ពិន័យដែលប្រមូលបាន
- ផ្តល់រង្វាន់លើកទឹកចិត្តជូនមន្ទីរសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុរាជធានី ខេត្ត ចំនួន ១% នៃប្រាក់ពិន័យដែលប្រមូលបាន។

២- ការពិន័យជាប្រាក់ អនុលោមតាមការសម្រេចរបស់សាលាជម្រះក្តី

ក. ការបែងចែកសម្រាប់រដ្ឋបាលកណ្តាល

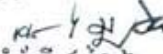
- បង់ចូលថវិកាជាតិ ចំនួន ២៦% នៃប្រាក់ពិន័យដែលប្រមូលបាន
- ផ្តល់រង្វាន់លើកទឹកចិត្តជូនក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ ចំនួន ៤៩% នៃប្រាក់ពិន័យដែលប្រមូលបាន
- ផ្តល់រង្វាន់លើកទឹកចិត្តសរុបជូនសាលាជម្រះក្តីពាក់ព័ន្ធ ចំនួន ២៤% នៃប្រាក់ពិន័យដែលប្រមូលបាន
- ផ្តល់រង្វាន់លើកទឹកចិត្ត ជូនក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុ ចំនួន ១% នៃប្រាក់ពិន័យដែលប្រមូលបាន។

ខ. ការបែងចែកសម្រាប់មន្ទីរជំនាញរាជធានី ខេត្ត

- បង់ចូលថវិកាជាតិ ចំនួន ២៦% នៃប្រាក់ពិន័យដែលប្រមូលបាន
- ផ្តល់រង្វាន់លើកទឹកចិត្តជូនមន្ទីរការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈរាជធានី ខេត្ត ចំនួន ៤៩% នៃប្រាក់ពិន័យដែលប្រមូលបាន
- ផ្តល់រង្វាន់លើកទឹកចិត្តសរុបជូនសាលាជម្រះក្តីពាក់ព័ន្ធ ចំនួន ២៤% នៃប្រាក់ពិន័យដែលប្រមូលបាន
- ផ្តល់រង្វាន់លើកទឹកចិត្តជូនមន្ទីរសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុរាជធានី ខេត្ត ចំនួន ១% នៃប្រាក់ពិន័យដែលប្រមូលបាន។

ប្រការ៩ .-

អនុញ្ញាតឱ្យរដ្ឋបាលកណ្តាលក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ និងមន្ទីរការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈរាជធានី ខេត្ត កាត់ទុកជាមុននូវចំណែកប្រាក់រង្វាន់លើកទឹកចិត្តសរុប ដោយដកយកពីប្រាក់ពិន័យដែលប្រមូលបានរៀងៗខ្លួន ដើម្បីចាត់ចែងបើកផ្តល់ជូនអង្គភាពគោលដៅដែលបានកំណត់នៅក្នុងប្រការ ៨ នៃប្រកាសរួមនេះ។ ការកាត់ទុកប្រាក់ចំណូលនេះ ត្រូវបានចាត់ទុកថាជារដ្ឋបាលកណ្តាលក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ និងមន្ទីរការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈរាជធានី ខេត្ត បានបុរេប្រទានថវិកាចំណូលថវិកាជាតិ។


ទំព័រទី ៤ នៃ ៦



ប្រការ១០ .-

រដ្ឋបាលកណ្តាលក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ និងមន្ទីរការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ រាជធានី ខេត្ត ត្រូវត្រៀមចំណូលសរុប និងចំណាយសម្រាប់ការផ្តល់ប្រាក់រង្វាន់លើកទឹកចិត្ត នៅក្នុងគម្រោងចំណូល និងចំណាយនៃថវិកាប្រចាំឆ្នាំរបស់ខ្លួនដោយឡែកពីគ្នា។ រដ្ឋបាលកណ្តាលក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ ត្រូវត្រៀមឥណទានប្រាក់រង្វាន់ ដោយគិតបញ្ចូលរួមទាំងឥណទានសម្រាប់ការចំណាយលើប្រាក់រង្វាន់របស់រដ្ឋបាល កណ្តាលក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុ និងប្រាក់រង្វាន់របស់សាលាជម្រក។ មន្ទីរការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ រាជធានី ខេត្ត ត្រូវត្រៀមឥណទានប្រាក់រង្វាន់ ដោយគិតបញ្ចូលរួមទាំងឥណទានសម្រាប់ការចំណាយលើប្រាក់រង្វាន់ របស់មន្ទីរសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុរាជធានី ខេត្ត និងប្រាក់រង្វាន់របស់សាលាជម្រក។ ឥណទានដែលបានត្រៀម សម្រាប់ការចំណាយលើប្រាក់រង្វាន់ ជាកម្មវត្ថុនៃការធ្វើអាណត្តិបើកប្រាក់ ដើម្បីទូទាត់ជាមួយចំនួនទឹកប្រាក់ដែល ចាត់ទុកថាបានបុរេប្រទានពីចំណូលថវិកាជាតិ(រង្វាន់ដែលបានកាត់ទុក)។

រាល់ប្រតិបត្តិការនៃចំណូល និងចំណាយទាំងនេះ ត្រូវកត់ត្រាគ្នាបញ្ចាំងក្នុងថវិកាជាតិ ដូចប្រតិបត្តិការនៃ ចំណូល និងចំណាយដទៃទៀតរបស់រដ្ឋបាលកណ្តាល និងមន្ទីរការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈរាជធានី ខេត្ត នៃក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ ដែរ។

ប្រការ១១ .-

ការឥណទាន ការកាត់ទុក ការប្រើប្រាស់ និងការទូទាត់ប្រាក់រង្វាន់លើកទឹកចិត្ត ត្រូវអនុលោមតាមការកំណត់ នៃសភាពរណែនាំលេខ ០០១ សហវ.ចមព ចុះថ្ងៃទី២៦ ខែកុម្ភៈ ឆ្នាំ២០១៣ ស្តីពីគោលការណ៍ និងនីតិវិធីផ្តល់ រង្វាន់លើកទឹកចិត្តលើការផ្តល់សេវាសាធារណៈ។

ប្រការ១២ .-

ក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ ត្រូវធ្វើរបាយការណ៍ស្តីពីការអនុវត្តចំណូលប្រចាំខែ និងប្រចាំឆ្នាំ ធ្វើមកក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុ ឱ្យបានមុនថ្ងៃទី១០ នៃខែបន្ទាប់ សម្រាប់របាយការណ៍ប្រចាំខែ និងឱ្យបានមុន ថ្ងៃទី១៥ ខែមករា នៃឆ្នាំបន្ទាប់ សម្រាប់របាយការណ៍ប្រចាំឆ្នាំ។

មន្ទីរការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈរាជធានី ខេត្ត ត្រូវធ្វើរបាយការណ៍ស្តីពីការអនុវត្តចំណូលប្រចាំខែ និងប្រចាំឆ្នាំ ធ្វើជូនក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ និងមន្ទីរសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុរាជធានី ខេត្ត ឱ្យបាន មុនថ្ងៃទី១០ នៃខែបន្ទាប់ សម្រាប់របាយការណ៍ប្រចាំខែ និងឱ្យបានមុនថ្ងៃទី១៥ ខែមករា នៃឆ្នាំបន្ទាប់ សម្រាប់ របាយការណ៍ប្រចាំឆ្នាំ។

របាយការណ៍ស្តីពីការអនុវត្តចំណូលពីការពិន័យជាប្រាក់ ចំពោះអ្នកប្រព្រឹត្តល្មើសនឹងច្បាប់ស្តីពីការងារ ជាផ្នែកមួយនៃរបាយការណ៍រួមស្តីពីការអនុវត្តចំណូលរបស់រដ្ឋបាលកណ្តាលក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាល វិជ្ជាជីវៈ និងមន្ទីរការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈរាជធានី ខេត្ត។


ទំព័រទី ៥ នៃ ៦


ប្រការ១៣ .-

កម្រិតទឹកប្រាក់នៃការពិន័យចំពោះអ្នកប្រព្រឹត្តល្មើសនឹងច្បាប់ស្តីពីការងារ និងការផ្តល់អត្រាប្រាក់រង្វាន់ លើកទឹកចិត្តជូនក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ អាចកែប្រែបានតាមការចាំបាច់ ដោយប្រកាសរួម របស់រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុ និង រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ។

ប្រការ១៤ .-

បទប្បញ្ញត្តិទាំងឡាយណាដែលផ្ទុយនឹងប្រកាសរួមនេះ ត្រូវទុកជានិរាករណ៍។

ប្រការ១៥ .-

អគ្គលេខាធិការ នាយកខុទ្ទកាល័យ អគ្គនាយក អគ្គាធិការ ប្រធាននាយកដ្ឋាន និងប្រធានអង្គភាពពាក់ព័ន្ធ ក្រោមនិវាទក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុ និងក្រោមនិវាទក្រសួងក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ ព្រមទាំង សាលាជម្រះក្តីគ្រប់ថ្នាក់ ត្រូវទទួលបន្ទុកអនុវត្តប្រកាសរួមនេះ តាមភារកិច្ចរៀងៗខ្លួន ចាប់ពីថ្ងៃចុះហត្ថលេខានៅ។

ធ្វើនៅរាជធានីភ្នំពេញ, ថ្ងៃទី០៦ ខែមិថុនា ឆ្នាំ២០១៦

រដ្ឋមន្ត្រី រដ្ឋមន្ត្រី
ក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុ

បណ្ឌិត អូន ព័ន្ធមុនីរ័ត្ន

រដ្ឋមន្ត្រី
ក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ

អ៊ិត សំហេង

កន្លែងទទួល :

- វិស្វការកណៈរដ្ឋមន្ត្រី
- អគ្គលេខាធិការរាជរដ្ឋាភិបាល
- ខុទ្ទកាល័យសម្តេចអគ្គមហាសេនាបតីតេជោ នាយករដ្ឋមន្ត្រី
- ខុទ្ទកាល័យសម្តេច ឯកឧត្តម លោកជំទាវ ឧបនាយករដ្ឋមន្ត្រី
- អាជ្ញាធរសវនកម្មជាតិ
- អង្គភាពប្រឆាំងអំពើពុករលួយ
- សាលារាជធានី ខេត្ត
- ដូចប្រការ១៥
- រាជកិច្ច
- ឯកសារ កាលប្បវត្តិ

42

គណនេយ្យបង្កើន
គ្រប់គ្រងប្រកាសប្រកាស ០៥៨ ចុះថ្ងៃទី ០៦ ខែ វិច្ឆិកា ឆ្នាំ ២០១៦
ស្តីពីការកំណត់តម្លៃសម្រាប់ការប្រើប្រាស់សេវាសាងសង់បង្គោលបង្គោល



ល.រ	បរិយាយ	ប្រាក់បៀវត្ស ប្រាក់បៀវត្ស (រៀល)	ការកំណត់តម្លៃសម្រាប់ការប្រើប្រាស់ និងបង្កើនបង្គោលបង្គោល		ការប្រើប្រាស់បង្គោលបង្គោល	
			ចំនួនថ្ងៃ រងការពិន័យ	ទឹកប្រាក់ប្រាក់ ពិន័យ (រៀល)	ចំនួនថ្ងៃ រងការពិន័យ	ទឹកប្រាក់ប្រាក់ ពិន័យ (រៀល)
			1	2 = 1 x 2	4	5 = 1 x 4
1	ការប្រើប្រាស់ (មាត្រា ១២)	40 000	63	2 520 000	ពី 61 ដល់ 90	ពី 2 440 000 ដល់ 3 600 000
2	ការប្រើប្រាស់ស្ថាប័នសាងសង់បង្គោលបង្គោល (មាត្រា ១៤)	40 000	21	840 000	ពី 10 ដល់ 30	ពី 400 000 ដល់ 1 200 000
3	ការប្រើប្រាស់បង្គោល (មាត្រា ១៥)	40 000	63	2 520 000	ពី 61 ដល់ 90	ពី 2 440 000 ដល់ 3 600 000
4	ការប្រើប្រាស់បង្គោលបង្គោលបង្គោល (មាត្រា ១៦)	40 000	63	2 520 000	ពី 61 ដល់ 90	ពី 2 440 000 ដល់ 3 600 000
5	ការប្រើប្រាស់បង្គោលបង្គោលបង្គោល (មាត្រា ១៧ និង ១៨)	40 000	63	2 520 000	ពី 61 ដល់ 90	ពី 2 440 000 ដល់ 3 600 000
6	ការប្រើប្រាស់បង្គោលបង្គោល (មាត្រា ២០)	40 000	21	840 000	ពី 10 ដល់ 30	ពី 400 000 ដល់ 1 200 000
7	ការប្រើប្រាស់បង្គោលបង្គោលបង្គោល (មាត្រា ២១)	40 000	42	1 680 000	ពី 31 ដល់ 60	ពី 1 240 000 ដល់ 2 400 000
8	ការប្រើប្រាស់បង្គោលបង្គោល (មាត្រា ២២)	40 000	21	840 000	ពី 10 ដល់ 30	ពី 400 000 ដល់ 1 200 000
9	ការប្រើប្រាស់បង្គោលបង្គោលបង្គោល (មាត្រា ២៤)	40 000	21	840 000	ពី 10 ដល់ 30	ពី 400 000 ដល់ 1 200 000



(Handwritten signature)

ល.រ	បរិយាយ	ប្រាក់បៀវត្ស ប្រចាំថ្ងៃ (រៀល)	ការគិតដោយប្រើស្តង់ដារ និងមធ្យមប្រចាំថ្ងៃ		ការគិតដោយប្រើស្តង់ដារ និងមធ្យមប្រចាំថ្ងៃ	
			ចំនួនថ្ងៃ រងការពិន័យ	ទឹកប្រាក់ត្រូវ ពិន័យ (រៀល)	ចំនួនថ្ងៃ រងការពិន័យ	ទឹកប្រាក់ត្រូវ ពិន័យ (រៀល)
			1	2	3 = 1 x 2	4
10	និយោជកពិន័យប្រាក់ចំពោះកម្មករនិយោជិតដោយកាត់បន្ថយប្រាក់ឈ្នួល ដែលត្រូវទទួលបានជាធម្មតា (មាត្រា ២៨)	40 000	42	1 680 000	ពី 31 ដល់ 60	ពី 1 240 000 ដល់ 2 400 000
11	មិនបានបិទផ្សាយបទបញ្ជាផ្ទៃក្នុងរបស់សហគ្រាស ទៅទីកន្លែងដែលកម្មករងាយ មើល (មាត្រា ២៩)	40 000	21	840 000	ពី 10 ដល់ 30	ពី 400 000 ដល់ 1 200 000
12	កែប្រែបទបញ្ជាផ្ទៃក្នុងរបស់សហគ្រាសដោយមិនគោរពតាមលិខិតបទដ្ឋានភូមិបុគ្គល របស់ក្រសួងការងារ និងវិជ្ជាជីវៈ ដែលបានចាត់ទុក (មាត្រា ៣០)	40 000	21	840 000	ពី 10 ដល់ 30	ពី 400 000 ដល់ 1 200 000
13	ការប្រើប្រាស់សៀវភៅការងារកម្មករខ្មែរខុសគោលការណ៍ច្បាប់ (មាត្រា ៣៤)	40 000	21	840 000	ពី 10 ដល់ 30	ពី 400 000 ដល់ 1 200 000
14	មិនចុះចំណាត់ថ្នាក់ ឬប្តូរទៅក្នុងសៀវភៅការងារកម្មករនិយោជិតខ្មែរ (មាត្រា ៣៧)	40 000	21	840 000	ពី 10 ដល់ 30	ពី 400 000 ដល់ 1 200 000
15	គ្មានសៀវភៅបើកប្រាក់ (មាត្រា ៣៩)	40 000	63	2 520 000	ពី 61 ដល់ 90	ពី 2 440 000 ដល់ 3 600 000
16	អាគារបង្គោលដែលបើកលក់ មិនបានអនុវត្តតាមគ្រប់លក្ខខណ្ឌដែលបានកំណត់ (មាត្រា ៤២)	40 000	21	840 000	ពី 10 ដល់ 30	ពី 400 000 ដល់ 1 200 000
17	ការបើកអាគារបង្គោល មិនគោរពតាមប្រកាសរបស់ក្រសួងក.ប (មាត្រា ៤៣)	40 000	21	840 000	ពី 10 ដល់ 30	ពី 400 000 ដល់ 1 200 000
18	មិនបានប្រើប្រាស់កាត់ប្រាក់កាស ឬជាប់ស្តង់ដារមួយក្នុងការចុះ កាត់ប្រាក់កាស ឬជាប់ស្តង់ដារ (មាត្រា ៤៤)	40 000	42	1 680 000	ពី 31 ដល់ 60	ពី 1 240 000 ដល់ 2 400 000
19	គ្មានឯកសារគ្រប់គ្រងលាយលក្ខណ៍អក្សរ (មាត្រា ៤៥)	40 000	42	1 680 000	ពី 31 ដល់ 60	ពី 1 240 000 ដល់ 2 400 000

ទំព័រទី ៣ នៃ ១២ ⚡

KL- 9N

ល.រ	បរិយាយ	ប្រាក់ឈ្នួល យោងប្រចាំថ្ងៃ (រៀល)	ការគិតយោងដោយប្រើប្រាស់តារាង និងបង្កើនប្រាក់ឈ្នួលប្រចាំខែ៖		ការគិតប្រាក់ប្រចាំខែដោយប្រើប្រាស់តារាង	
			ចំនួនថ្ងៃ រងការគិត	ទឹកប្រាក់ត្រូវ គិត (រៀល)	ចំនួនថ្ងៃ រងការគិត	ទឹកប្រាក់ត្រូវ គិត (រៀល)
			1	2	3 = 1 x 2	4
30	មិនជូនដំណឹងដល់កម្មករនិយោជិតអំពីលក្ខខណ្ឌប្រាក់ឈ្នួល និងរយៈពេលបើកប្រាក់ឈ្នួល (មាត្រា ១១២)	40 000	21	840 000	ពី 10 ដល់ 30	ពី 400 000 ដល់ 1 200 000
31	មិនបើកប្រាក់ឈ្នួលដោយផ្ទាល់ដៃ ឬបើកប្រាក់ឈ្នួលតាមវិធីផ្សេងដោយគ្មានការយល់ព្រមពីកម្មករនិយោជិត (មាត្រា ១១៣)	40 000	42	1 680 000	ពី 31 ដល់ 60	ពី 1 240 000 ដល់ 2 400 000
32	បន្តប្រតិបត្តិការកម្មករនិយោជិត ក្នុងការប្រើប្រាស់ប្រាក់ឈ្នួលរបស់ខ្លួន (មាត្រា ១១៤)	40 000	42	1 680 000	ពី 31 ដល់ 60	ពី 1 240 000 ដល់ 2 400 000
33	បើកប្រាក់ឈ្នួលជូនកម្មករនិយោជិតមិនបានត្រឹមត្រូវ ឬធ្វើនៅទីកន្លែងហាមឃាត់ ឬពេលវេលាមិនសមស្រប (មាត្រា ១១៥)	40 000	42	1 680 000	ពី 31 ដល់ 60	ពី 1 240 000 ដល់ 2 400 000
34	បើកប្រាក់ឈ្នួលជូនកម្មករនិយោជិតហួសរយៈពេលកំណត់ ឬមិនគោរពតាមចំនួនលើកដែលបានកំណត់ (មាត្រា ១១៦)	40 000	42	1 680 000	ពី 31 ដល់ 60	ពី 1 240 000 ដល់ 2 400 000
35	ការកាត់ប្រាក់ឈ្នួលកម្មករនិយោជិត ក្នុងគោលបំណងឱ្យអ្នកទទួលរកការឱ្យធ្វើដោយចំពោះ ឬមិនចំពោះ (មាត្រា ១២៦)	40 000	63	2 520 000	ពី 61 ដល់ 90	ពី 2 440 000 ដល់ 3 600 000
36	ការកាត់ប្រាក់ឈ្នួលក្នុងតំបន់សំណង ប៉ះពាល់ដល់បរិមាណភាគជាតិបាត់សម្រាប់ការប្រើប្រាស់ប្រាក់ឈ្នួលកម្មករនិយោជិត និងស្រុកសារ (មាត្រា ១២៧)	40 000	42	1 680 000	ពី 31 ដល់ 60	ពី 1 240 000 ដល់ 2 400 000
37	ការកាត់ប្រាក់ឈ្នួលក្នុងតំបន់សំណង ប៉ះពាល់ដល់បរិមាណភាគជាតិបាត់សម្រាប់ការប្រើប្រាស់ប្រាក់ឈ្នួលកម្មករនិយោជិត និងស្រុកសារ (មាត្រា ១២៨)	40 000	42	1 680 000	ពី 31 ដល់ 60	ពី 1 240 000 ដល់ 2 400 000

ទំព័រ ៤ នៃ ១២

101

ល.រ	បរិយាយ	ប្រាក់បៀវត្ស ប្រចាំខែ (រៀល)	ការគិតយ៉ាងម៉េចនៃការចែក និងបង្កើនប្រាក់បៀវត្ស		ការគិតយ៉ាងម៉េចនៃការចែក និងបង្កើនប្រាក់បៀវត្ស			
			ចំនួនថ្ងៃ រងការពិន័យ	ទឹកប្រាក់បៀវត្ស ពិន័យ (រៀល)	ចំនួនថ្ងៃ រងការពិន័យ	ទឹកប្រាក់បៀវត្ស ពិន័យ (រៀល)	ចំនួនថ្ងៃ រងការពិន័យ	ទឹកប្រាក់បៀវត្ស ពិន័យ (រៀល)
		1	2	3 = 1 x 2	4	5 = 1 x 4	6	7 = 1 x 6
38	ការបង្កើត ឬការកាត់ប្រាក់បៀវត្សលក្ខណៈប្រតិបត្តិការ ខុសពីគោលការណ៍ច្បាប់ (មាត្រា ១២៩)	40 000	42	1 680 000	ពី 31 ដល់ 60	ពី 1 240 000 ដល់ 2 400 000		
39	មិនបានត្រួតពិនិត្យ និងបើកប្រាក់បៀវត្សប្រចាំខែ (មាត្រា ១៣៤)	40 000	21	840 000	ពី 10 ដល់ 30	ពី 400 000 ដល់ 1 200 000		
40	តម្រូវឱ្យកម្មករនិយោជិត ធ្វើការលើសម៉ោងកំណត់ប្រចាំថ្ងៃ និងប្រចាំសប្តាហ៍ (មាត្រា ១៣៧)	40 000	42	1 680 000	ពី 31 ដល់ 60	ពី 1 240 000 ដល់ 2 400 000		
41	មិនបានបែងចែកចំណូលសេវាឱ្យកម្មករ ឬចែកចំណូលឱ្យកម្មករ ប្រចាំថ្ងៃលើសពី ពីរដង (មាត្រា ១៣៨)	40 000	42	1 680 000	ពី 31 ដល់ 60	ពី 1 240 000 ដល់ 2 400 000		
42	ផ្តល់ប្រាក់បៀវត្សលើសពីការបង្កើតប្រាក់បៀវត្សលក្ខណៈប្រតិបត្តិការ ឬប្រាក់បៀវត្ស (មាត្រា ១៣៩)	40 000	42	1 680 000	ពី 31 ដល់ 60	ពី 1 240 000 ដល់ 2 400 000		
43	បង្កើនប្រាក់បៀវត្សលើសពីការបង្កើតប្រាក់បៀវត្សលក្ខណៈប្រតិបត្តិការ ឬការបង្កើនប្រាក់បៀវត្ស ខុសពីគោលការណ៍កំណត់ (មាត្រា ១៤០)	40 000	42	1 680 000	ពី 31 ដល់ 60	ពី 1 240 000 ដល់ 2 400 000		
44	អនុវត្តមិនបានត្រឹមត្រូវតាមចំណុចដែលបានកំណត់ (មាត្រា ១៤១)	40 000	42	1 680 000	ពី 31 ដល់ 60	ពី 1 240 000 ដល់ 2 400 000		
45	ការកំណត់ចំណូល និងអត្រាប្រាក់បៀវត្សលក្ខណៈប្រតិបត្តិការ ខុសពីគោលការណ៍ (មាត្រា ១៤២)	40 000	42	1 680 000	ពី 31 ដល់ 60	ពី 1 240 000 ដល់ 2 400 000		
46	មិនអនុវត្តចំណុចដែលបានកំណត់ក្នុងកិច្ចព្រមព្រៀង ក្នុងករណីថ្លៃបុណ្យ និងការបង្កើនប្រាក់បៀវត្សលើសពីការបង្កើតប្រាក់បៀវត្សលក្ខណៈប្រតិបត្តិការ (មាត្រា ១៤៣)	40 000	42	1 680 000	ពី 31 ដល់ 60	ពី 1 240 000 ដល់ 2 400 000		

ល.រ	បរិយាយ	ប្រាក់បង់ប្រចាំថ្ងៃ (រៀល)	ការគិតតម្លៃដោយប្រកបដោយភាពត្រឹមត្រូវ និងបង្កើនប្រាក់ចំណូល		ការគិតតម្លៃដោយប្រកបដោយភាពត្រឹមត្រូវ និងបង្កើនប្រាក់ចំណូល	
			ចំនួនថ្ងៃ រងការពិន័យ	ទឹកប្រាក់ត្រូវ ពិន័យ (រៀល)	ចំនួនថ្ងៃ រងការពិន័យ	ទឹកប្រាក់ត្រូវ ពិន័យ (រៀល)
		1	2	3 = 1 x 2	4	5 = 1 x 4
47	មិនបានផ្តល់ប្រាក់បំណាច់ស្តីពីប្រាក់បង់ប្រចាំថ្ងៃ ចំពោះថ្ងៃបង់ប្រាក់ប្រចាំថ្ងៃ (មាត្រា ១៦៣)	40 000	42	1 680 000	ពី 31 ដល់ 60	ពី 1 240 000 ដល់ 2 400 000
48	មិនបានផ្តល់ប្រាក់បំណាច់នៃការងារដែលបានធ្វើក្នុងនិកាសថ្ងៃបង់ប្រាក់ប្រចាំថ្ងៃ លើប្រាក់បង់ប្រចាំថ្ងៃ (មាត្រា ១៦៤)	40 000	42	1 680 000	ពី 31 ដល់ 60	ពី 1 240 000 ដល់ 2 400 000
49	មិនបានផ្តល់ការឈប់សម្រាកប្រចាំថ្ងៃ (មាត្រា ១៦៦)	40 000	42	1 680 000	ពី 31 ដល់ 60	ពី 1 240 000 ដល់ 2 400 000
50	ខ្វះខាតជាប្រាក់ចំណូលមិនបានបង់ប្រាក់ប្រចាំថ្ងៃ (មាត្រា ១៦៧)	40 000	42	1 680 000	ពី 31 ដល់ 60	ពី 1 240 000 ដល់ 2 400 000
51	មិនបានផ្តល់ប្រាក់បង់ប្រចាំថ្ងៃ និងប្រាក់បង់ប្រចាំថ្ងៃបន្តបន្ទាប់បន្សំបន្តបន្ទាប់បន្សំ (មាត្រា ១៦៨)	40 000	42	1 680 000	ពី 31 ដល់ 60	ពី 1 240 000 ដល់ 2 400 000
52	មិនបានគណនាថ្លៃបង់ប្រាក់ប្រចាំថ្ងៃ (មាត្រា ១៦៩)	40 000	42	1 680 000	ពី 31 ដល់ 60	ពី 1 240 000 ដល់ 2 400 000
53	មិនអនុវត្តតាមនីតិវិធីនៃការឈប់សម្រាកប្រចាំថ្ងៃ (មាត្រា ១៧០)	40 000	42	1 680 000	ពី 31 ដល់ 60	ពី 1 240 000 ដល់ 2 400 000
54	អនុវត្តមិនត្រឹមត្រូវតាមការកំណត់ប្រភេទការងារ ដែលបង្កបង្កើនប្រាក់ចំណូល ឬលើសកំណត់ លើការបង់ប្រាក់ប្រចាំថ្ងៃ (មាត្រា ១៧៣)	40 000	42	1 680 000	ពី 31 ដល់ 60	ពី 1 240 000 ដល់ 2 400 000
55	ប្រើប្រាស់អវិធីសាស្ត្របង្កើនប្រាក់ចំណូល ឬធ្វើការបង្កើនប្រាក់ចំណូល ឬការយកប្រាក់ ចំណូលមកប្រើប្រាស់ ដែលកំណត់លក្ខខណ្ឌពីសេសនៃការងារ និងការប្រើប្រាស់ប្រាក់ចំណូល ក្នុងការប្រើប្រាស់ប្រាក់ចំណូល (មាត្រា ១៧៤)	40 000	42	1 680 000	ពី 31 ដល់ 60	ពី 1 240 000 ដល់ 2 400 000

ទំព័រទី ៦ នៃ ១២

១២

ល.រ	បរិយាយ	ប្រាក់បញ្ញើ ប្រចាំប្រចាំថ្ងៃ (រៀល)	ការពិន័យដោយក្រុមប្រឹក្សាភិបាល និងបុគ្គលិកបណ្តាញប្រចាំថ្ងៃ		ការពិន័យដោយក្រុមប្រឹក្សាភិបាល និងបុគ្គលិកបណ្តាញប្រចាំថ្ងៃ	
			ចំនួនថ្ងៃ រងការពិន័យ	ទឹកប្រាក់ត្រូវ ពិន័យ (រៀល)	ចំនួនថ្ងៃ រងការពិន័យ	ទឹកប្រាក់ត្រូវ ពិន័យ (រៀល)
		1	2	3 = 1 x 2	4	5 = 1 x 4
56	មិនត្រូវផ្តល់ការងារពេលយប់ដល់ក្មេងដែលមានអាយុតិចជាង ១៨ឆ្នាំ (មាត្រា ១៧៥)	40 000	42	1 680 000	ពី 31 ដល់ 60	ពី 1 240 000 ដល់ 2 400 000
57	ផ្តល់ការងារសម្រាប់ក្មេងដែលមានអាយុតិចជាង ១៨ឆ្នាំ (មាត្រា ១៧៦)	40 000	42	1 680 000	ពី 31 ដល់ 60	ពី 1 240 000 ដល់ 2 400 000
58	ប្រើប្រាស់កម្មវិធីយោធិវិធីក្មេងមិនបានត្រឹមត្រូវទៅតាមការកំណត់ (មាត្រា ១៧៧)	40 000	42	1 680 000	ពី 31 ដល់ 60	ពី 1 240 000 ដល់ 2 400 000
59	ប្រើប្រាស់កម្មវិធីយោធិវិធីក្មេងមិនបានត្រឹមត្រូវទៅតាមការកំណត់ (មាត្រា ១៧៨)	40 000	42	1 680 000	ពី 31 ដល់ 60	ពី 1 240 000 ដល់ 2 400 000
60	មិនមានសៀវភៅបញ្ជីក្មេងដែលមានអាយុតិចជាង ១៨ឆ្នាំ (មាត្រា ១៧៩)	40 000	42	1 680 000	ពី 31 ដល់ 60	ពី 1 240 000 ដល់ 2 400 000
61	មិនមានសៀវភៅបញ្ជីក្មេងដែលមានអាយុតិចជាង ១៨ឆ្នាំ (មាត្រា ១៨០)	40 000	42	1 680 000	ពី 31 ដល់ 60	ពី 1 240 000 ដល់ 2 400 000
62	អនុវត្តមិនត្រឹមត្រូវចំពោះការងារសម្រាប់ក្មេង (មាត្រា ១៨១)	40 000	42	1 680 000	ពី 31 ដល់ 60	ពី 1 240 000 ដល់ 2 400 000
63	មិនផ្តល់ពេលវេលាឱ្យក្មេងដែលមានអាយុតិចជាង ១៨ឆ្នាំ (មាត្រា ១៨២)	40 000	42	1 680 000	ពី 31 ដល់ 60	ពី 1 240 000 ដល់ 2 400 000
64	គ្មានបន្ទប់បំបៅកូន និងទឹកស្អាត (មាត្រា ១៨៣)	40 000	21	840 000	ពី 10 ដល់ 30	ពី 400 000 ដល់ 1 200 000
65	មិនកំណត់ទីតាំងសម្រាប់ការងារកុមារឱ្យបានត្រឹមត្រូវ (មាត្រា ១៨៤)	40 000	42	1 680 000	ពី 31 ដល់ 60	ពី 1 240 000 ដល់ 2 400 000
66	ប្រើប្រាស់កម្មវិធីយោធិវិធីក្មេងមិនបានត្រឹមត្រូវទៅតាមការកំណត់ (មាត្រា ១៨៥)	40 000	42	1 680 000	ពី 31 ដល់ 60	ពី 1 240 000 ដល់ 2 400 000
67	មិនផ្តល់ពេលវេលាឱ្យក្មេងដែលមានអាយុតិចជាង ១៨ឆ្នាំ (មាត្រា ១៨៦)	40 000	42	1 680 000	ពី 31 ដល់ 60	ពី 1 240 000 ដល់ 2 400 000

ល.រ	បរិយាយ	ប្រាក់សរុប សេចក្តីប្រកាស (រៀល)	ការកំណត់ដោយក្រុមប្រឹក្សាភិបាល និងមន្ត្រីប្រតិបត្តិការ		ការកំណត់ដោយក្រុមប្រឹក្សាភិបាល និងមន្ត្រីប្រតិបត្តិការ	
			ចំនួនថ្ងៃ រងការពិន័យ	ទឹកប្រាក់ប្រាក់ ពិន័យ (រៀល)	ចំនួនថ្ងៃ រងការពិន័យ	ទឹកប្រាក់ប្រាក់ ពិន័យ (រៀល)
			1	2	3 = 1 x 2	4
68	គ្មានគេហដ្ឋានសម្រាប់កម្មករនិយោជិតដែលធ្វើការក្នុងចំការ (មាត្រា ២០៤)	40 000	42	1 680 000	ពី 31 ដល់ 60	ពី 1 240 000 ដល់ 2 400 000
69	ផ្តល់គេហដ្ឋានមានទំហំតូចជាងទំហំអប្បបរមាសម្រាប់កម្មករនិយោជិត ដែលធ្វើការក្នុងចំការ (មាត្រា ២០៥)	40 000	42	1 680 000	ពី 31 ដល់ 60	ពី 1 240 000 ដល់ 2 400 000
70	ការសង់គេហដ្ឋានមិនត្រឹមត្រូវតាមបទបញ្ជាអនាម័យ និងសុខភាពសាធារណៈ ដែលបានកំណត់ (មាត្រា ២០៦)	40 000	42	1 680 000	ពី 31 ដល់ 60	ពី 1 240 000 ដល់ 2 400 000
71	មិនផ្តល់ទឹកឱ្យប្រើប្រាស់តាមបទបញ្ជាអនាម័យ និងសុខភាពសាធារណៈ (មាត្រា ២០៧)	40 000	42	1 680 000	ពី 31 ដល់ 60	ពី 1 240 000 ដល់ 2 400 000
72	ធ្វើបង្គន់អនាម័យមានចំនួនមិនសមស្រប និងមិនត្រឹមត្រូវតាមបទបញ្ជាដែលបានកំណត់ (មាត្រា ២១៤)	40 000	21	840 000	ពី 10 ដល់ 30	ពី 400 000 ដល់ 1 200 000
73	គ្មានសាលាបឋមសិក្សាសម្រាប់ក្មេងៀនតាមអត្រាកំណត់ "ការងារចំការ" (មាត្រា ២២២)	40 000	21	840 000	ពី 10 ដល់ 30	ពី 400 000 ដល់ 1 200 000
74	ពុំបានអនុវត្តតាមលក្ខខណ្ឌអនាម័យ និងសុខភាពសាធារណៈសម្រាប់កម្មករនិយោជិត ដែលកំណត់ដោយប្រកាសរបស់ក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ (មាត្រា ២២៥, ២២៦ និង ២២៧)	40 000	84	3 360 000	ពី 30 ដល់ 120	ពី 1 200 000 ដល់ 4 800 000
75	ពុំមានចំណាត់ថ្នាក់សម្រាប់ការងារសម្រាប់ការព្យាបាលបឋម និងការពិនិត្យតាមបទបញ្ជាដែលបានកំណត់ ឬប្រើសិល្បករឱ្យធ្វើការឡើងវិញ (មាត្រា ២៤០, ២៤១, ២៤២, ២៤៣, ២៤៤, ២៤៥ និង ២៤៧)	40 000	252	10 080 000	ពី 120 ដល់ 360	ពី 4 800 000 ដល់ 14 400 000

ទំព័រទី ៨ នៃ ១២

ល.រ	បរិយាយ	ប្រាក់បង់ប្រចាំថ្ងៃ (រៀល)	ការគិតយ៉ាងណាស្របតាមការចាត់ ចែងក្នុងក្របខណ្ឌប្រតិបត្តិការ		ការគិតយ៉ាងណាស្របតាម ការចាត់ចែងក្នុងក្របខណ្ឌប្រតិបត្តិការ	
			ចំនួនថ្ងៃ រងការពិន័យ	ទឹកប្រាក់ព្រូវ ពិន័យ (រៀល)	ចំនួនថ្ងៃ រងការពិន័យ	ទឹកប្រាក់ព្រូវ ពិន័យ (រៀល)
		1	2	3 = 1 x 2	4	5 = 1 x 4
76	មិនទទួលបានប្រាក់ប្រចាំថ្ងៃប្រាក់ការងាររបស់កម្មករនិយោជិត (មាត្រា ២៤៩)	40 000	42	1 680 000	ពី 31 ដល់ 60	ពី 1 240 000 ដល់ 2 400 000
77	មិនផ្តល់ ឬផ្តល់យឺតយ៉ាវនូវប្រាក់បំណាច់ ឬប្រាក់បំណាច់បន្ថែមជូនកម្មករ និយោជិត ដែលមានគ្រោះថ្នាក់ស្លាប់ ឬបាត់បង់សមត្ថភាពពលកម្មជាអចិន្ត្រៃយ៍ (មាត្រា ២៥៣)	40 000	21	840 000	ពី 10 ដល់ 30	ពី 400 000 ដល់ 1 200 000
78	មិនអនុវត្តតាមការព្រមព្រៀងរវាងភាគីក្នុងករណីអ្នករងគ្រោះថ្នាក់ការងារអាចនឹង ទទួលបានផលប្រយោជន៍ប្រសើរជាង (មាត្រា ២៥៥)	40 000	21	840 000	ពី 10 ដល់ 30	ពី 400 000 ដល់ 1 200 000
79	បុគ្គលិកនៅការិយាល័យរកការងារឱ្យធ្វើ តម្រូវឱ្យអ្នកសុំការងារធ្វើបង់កម្រៃ (មាត្រា ២៦១)	40 000	63	2 520 000	ពី 61 ដល់ 90	ពី 2 440 000 ដល់ 3 600 000
80	គ្មានលិខិតអនុញ្ញាតិប្រើប្រាស់ហត្ថលេខាធម្មនុញ្ញ (មាត្រា ២៦៤)	40 000	63	2 520 000	ពី 61 ដល់ 90	ពី 2 440 000 ដល់ 3 600 000
81	ការបំបិទសិទ្ធិបង្កើតអង្គការវិជ្ជាជីវៈ និងការបង្កើតសហជីព ឬសមាគមទាំងឡាយ ដែលរួមបញ្ចូលនិយោជក និងកម្មករនិយោជិតនៅក្នុងសហជីព ឬសមាគមតែមួយ ជាមួយគ្នា (មាត្រា ២៦៦)	40 000	63	2 520 000	ពី 61 ដល់ 90	ពី 2 440 000 ដល់ 3 600 000
82	ការបំបិទសិទ្ធិបង្កើតសហជីពកម្មករនិយោជិត ឬសមាគមនិយោជក និងការបំបិទសិទ្ធិបង្កើតសហជីពកម្មករនិយោជិត ឬសមាគមនិយោជក និងការបំបិទសិទ្ធិបង្កើតសហជីពកម្មករនិយោជិត ឬសមាគមនិយោជក និងការបំបិទសិទ្ធិបង្កើតសហជីពកម្មករនិយោជិត ឬសមាគមនិយោជក (មាត្រា ២៦៧)	40 000	63	2 520 000	ពី 61 ដល់ 90	ពី 2 440 000 ដល់ 3 600 000

ទំព័រទី ៩ នៃ ១២

21

ល.រ	បរិយាយ	ប្រាក់ចំណូល យោងប្រចាំថ្ងៃ (រៀល)	ការគិតចំណាយស្របតាមការចែង និងបញ្ជីបញ្ជីប្រចាំថ្ងៃ		ការគិតចំណាយស្របតាមការចែង និងបញ្ជីបញ្ជីប្រចាំថ្ងៃ	
			ចំនួនថ្ងៃ រងការគិត	ទឹកប្រាក់ត្រូវ គិត (រៀល)	ចំនួនថ្ងៃ រងការគិត	ទឹកប្រាក់ត្រូវ គិត (រៀល)
			1	2	3 = 1 x 2	4
83	អង្គការវិជ្ជាជីវៈដែលបានចុះបញ្ជីក្នុងហើយ មិនបានចុះបញ្ជីក្នុងលក្ខន្តិកៈ និងបញ្ជី រាយការណ៍អ្នកទទួលបានស្រូវពីកសិករ និងកិច្ចការរដ្ឋបាលផ្ទាល់ផ្ទេរអំពីការដ្ឋានការងារ ទីស្តីការគណៈរដ្ឋមន្ត្រី ក្រសួងយុត្តិធម៌ និងក្រសួងមហាផ្ទៃ (មាត្រា ២៦៤)	40 000	84	3 360 000	ពី 61 ដល់ 120	ពី 2 440 000 ដល់ 4 800 000
84	ការកំណត់លក្ខខណ្ឌរបស់ថ្នាក់ដឹកនាំអង្គការវិជ្ជាជីវៈមិនត្រឹមត្រូវ (មាត្រា ២៦៤)	40 000	84	3 360 000	ពី 61 ដល់ 120	ពី 2 440 000 ដល់ 4 800 000
85	ការកំណត់លក្ខខណ្ឌរបស់ថ្នាក់ដឹកនាំអង្គការវិជ្ជាជីវៈជាជនបរទេសមិនត្រឹមត្រូវ (មាត្រា ២៧០)	40 000	84	3 360 000	ពី 61 ដល់ 120	ពី 2 440 000 ដល់ 4 800 000
86	រារាំងបំបិទសិទ្ធិសេរីភាពក្នុងការចូលរួម ឬដកខ្លួនចេញពីអង្គការវិជ្ជាជីវៈ (មាត្រា ២៧៣)	40 000	63	2 520 000	ពី 61 ដល់ 90	ពី 2 440 000 ដល់ 3 600 000
87	មិនបានចាត់តាំងប្រតិភូសហជីព (មាត្រា ២៧៤)	40 000	63	2 520 000	ពី 61 ដល់ 90	ពី 2 440 000 ដល់ 3 600 000
88	និយោជកយកការចូលរួមជាសហជីពរបស់សហជីព ឬការចូលរួមក្នុងសកម្មភាព របស់សហជីព ដើម្បីធ្វើការសម្រេចចិត្តក្នុងការប្រើសិទ្ធិប្រកាសធ្វើការងារ ការ ដឹកនាំនិងការបែងចែកការងារ... និងការបណ្តេញចេញ (មាត្រា ២៧៤)	40 000	63	2 520 000	ពី 61 ដល់ 90	ពី 2 440 000 ដល់ 3 600 000
89	ការបំបិទសិទ្ធិសេរីភាពក្នុងការចូលរួម ឬដកខ្លួនចេញពីអង្គការវិជ្ជាជីវៈ (មាត្រា ២៧៥)	40 000	63	2 520 000	ពី 61 ដល់ 90	ពី 2 440 000 ដល់ 3 600 000
90	និយោជកយកការចូលរួមជាសហជីពរបស់សហជីព ឬការចូលរួមក្នុងសកម្មភាព របស់សហជីព ដើម្បីបង្ការការបំបិទសិទ្ធិសេរីភាពក្នុងការចូលរួម ឬបង្ការការបំបិទសិទ្ធិសេរីភាពក្នុងការចូលរួម (មាត្រា ២៨១)	40 000	63	2 520 000	ពី 61 ដល់ 90	ពី 2 440 000 ដល់ 3 600 000

102

ល.រ	បរិយាយ	ប្រាក់សរុប ដែលបានបង់ (រៀល)	ការគិតបង់ប្រាក់សរុប និងបង្កបង្កើនថ្លៃ:		ការគិតបង់ប្រាក់សរុប និងបង្កបង្កើនថ្លៃ:			
			ចំនួនថ្ងៃ រងការពិន័យ	ទឹកប្រាក់ត្រូវ ពិន័យ (រៀល)	ចំនួនថ្ងៃ រងការពិន័យ	ទឹកប្រាក់ត្រូវ ពិន័យ (រៀល)	ចំនួនថ្ងៃ រងការពិន័យ	ទឹកប្រាក់ត្រូវ ពិន័យ (រៀល)
		1	2	3 = 1 x 2	4	5 = 1 x 4		
91	មិនបានផ្តល់សិទ្ធិប្រយោជន៍ជូនប្រតិភូសហជីព ឬអតីតប្រតិភូសហជីព ដែលបាន ចាកចេញពីតំណែង ឬផ្លាស់ប្តូរមុខងារ (មាត្រា ២៨២)	40 000	63	2 520 000	ពី 61 ដល់ 90	ពី 2 440 000 ដល់ 3 600 000		
92	មិនបានបោះឆ្នោតជ្រើសរើសប្រតិភូបុគ្គលិក ឬការបោះឆ្នោតជ្រើសរើសប្រតិភូ បុគ្គលិកមិនបានប្រព្រឹត្តទៅតាមនីតិវិធីកំណត់ (មាត្រា ២៨៣)	40 000	63	2 520 000	ពី 61 ដល់ 90	ពី 2 440 000 ដល់ 3 600 000		
93	គំរាមសំនិទ្ធិបោះឆ្នោត និងសិទ្ធិឈរឈ្មោះបោះឆ្នោតប្រតិភូបុគ្គលិក (មាត្រា ២៨៦)	40 000	63	2 520 000	ពី 61 ដល់ 90	ពី 2 440 000 ដល់ 3 600 000		
94	ការរៀបចំជ្រើសរើសប្រតិភូពេញសិទ្ធិ និងប្រតិភូពិសេសមិនត្រឹមត្រូវ តាមនីតិវិធី កំណត់ (មាត្រា ២៨៧)	40 000	63	2 520 000	ពី 61 ដល់ 90	ពី 2 440 000 ដល់ 3 600 000		
95	មិនទទួលស្គាល់ប្រតិភូពិសេសដែលមានលក្ខណសម្បត្តិពិសេសឱ្យប្រតិភូពេញសិទ្ធិ ដែលឈប់ពីមុខងារ ឬអវត្តមានមួយរយៈពេល (មាត្រា ២៩១)	40 000	63	2 520 000	ពី 61 ដល់ 90	ពី 2 440 000 ដល់ 3 600 000		
96	មិនបានរៀបចំការបោះឆ្នោតជ្រើសរើសប្រតិភូបុគ្គលិកអាណត្តិបន្ត (មាត្រា ២៩២)	40 000	63	2 520 000	ពី 61 ដល់ 90	ពី 2 440 000 ដល់ 3 600 000		
97	និយោជកមិនបានធ្វើកំណត់ហេតុបោះឆ្នោតជ្រើសរើសប្រតិភូបុគ្គលិកជូនទៅ អធិការដ្ឋានការងារក្នុងរយៈពេលប្រាំបីថ្ងៃ បន្ទាប់ពីការបោះឆ្នោត និងមិនបានបិទ កំណត់ហេតុ ដើម្បីចាត់តាំងប្រតិភូបុគ្គលិក (មាត្រា ២៩៦)	40 000	42	1 680 000	ពី 31 ដល់ 60	ពី 1 240 000 ដល់ 2 400 000		
98	មិនបានរៀបចំការបោះឆ្នោតជ្រើសរើសប្រតិភូបុគ្គលិក (មាត្រា ៣០៦)	40 000	42	1 680 000	ពី 31 ដល់ 60	ពី 1 240 000 ដល់ 2 400 000		
99	មិនបានរៀបចំការបោះឆ្នោតជ្រើសរើសប្រតិភូបុគ្គលិក (មាត្រា ៣០៩)	40 000	63	2 520 000	ពី 61 ដល់ 90	ពី 2 440 000 ដល់ 3 600 000		

[Signature]

ល.រ	បរិយាយ	ប្រាក់ចំណូល ប្រចាំថ្ងៃ (រៀល)	ការវិនិយោគប្រកួតប្រជែង និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ		ការវិនិយោគប្រកួតប្រជែង ការងារប្រចាំថ្ងៃ			
			ចំនួនថ្ងៃ រងការវិនិយោគ	ទឹកប្រាក់ប្រចាំ ថ្ងៃ (រៀល)		ចំនួនថ្ងៃ រងការវិនិយោគ	ទឹកប្រាក់ប្រចាំ ថ្ងៃ (រៀល)	
		1	2	3 = 1 x 2		4	5 = 1 x 4	
100	ការដាក់ទុនប្រតិបត្តិការ (មាត្រា ៣៣៣)	40 000	63	2 520 000	ពី	61 ដល់ 90	ពី 2 440 000 ដល់ 3 600 000	
101	ការប្រើប្រាស់សម្ភារៈប្រតិបត្តិការប្រចាំថ្ងៃ (មាត្រា ៣៣៤)	40 000	63	2 520 000	ពី	61 ដល់ 90	ពី 2 440 000 ដល់ 3 600 000	
102	ការប្រើប្រាស់សម្ភារៈប្រតិបត្តិការប្រចាំថ្ងៃ (មាត្រា ៣៣៥)	40 000	63	2 520 000	ពី	61 ដល់ 90	ពី 2 440 000 ដល់ 3 600 000	
103	ប្រើប្រាស់សម្ភារៈប្រតិបត្តិការប្រចាំថ្ងៃ (មាត្រា ៣៣៦)	40 000	63	2 520 000	ពី	61 ដល់ 90	ពី 2 440 000 ដល់ 3 600 000	
104	អ្នកដឹកនាំ ឬអភិបាលនៃអង្គការវិជ្ជាជីវៈ ដែលនាំអង្គការទាំងនោះឱ្យធ្វើ សកម្មភាពថ្មី (មាត្រា ៣៣៧)	40 000	63	2 520 000	ពី	61 ដល់ 90	ពី 2 440 000 ដល់ 3 600 000	
105	ការប្រើប្រាស់សម្ភារៈប្រតិបត្តិការប្រចាំថ្ងៃ (មាត្រា ៣៣៨)	40 000	252	10 080 000	ពី	120 ដល់ 360	ពី 4 800 000 ដល់ 14 400 000	